



JOURNÉE D'ÉTUDE

27 AOÛT 2026

10 h – 16 h 30

Paris, 91 rue de Sèvres

Buffet inclus

INSTITUT FRANÇAIS D'APPRECIATIVE INQUIRY

Crises organisationnelles complexes en santé

*Une journée d'étude pour restaurer le dialogue
et la fluidité dans les équipes de santé.*

ANIMATION

Pierre Péron

TABLE RONDE

J.-C. Barralis · M. Poirot · F. Balta

LE DIAGNOSTIC

Quand le dialogue se noue

Les établissements de santé font face à une complexité organisationnelle croissante. Les équipes se retrouvent souvent dans des impasses communicationnelles où le dialogue semble impossible.

Les tensions s'accumulent, les décisions se figent, l'énergie se dissipe. Sortir de l'impasse demande des approches qui restaurent la parole, l'écoute, le mouvement.

L'AMBITION DE LA JOURNÉE

Aborder la réalité des crises qui pèsent sur les personnels de santé.

Transformer les blocages en mouvement, à partir de trois approches complémentaires éprouvées sur le terrain.

TROIS LEVIERS D'ACTION

Désamorcer · Restaurer · Débloquer

01

Désamorcer

par le dialogue

Comment les Espaces appréciatifs de Discussion sur le Travail (EaDT) peuvent-ils, par le dialogue, dénouer les tensions dans les équipes ?

Approche appréciative

02

Restaurer

la communication

Comment une intervention intégrative peut-elle rétablir la communication et la fluidité organisationnelle ?

Approche intégrative

03

Débloquer

le système

Comment une approche systémique peut-elle faciliter la mise en mouvement d'un système figé ?

Approche systémique

UNE JOURNÉE FONDÉE SUR LA RECHERCHE

Trois approches, trois bibliographies de référence

01 · APPROCHE APPRÉCIATIVE

Espaces appréciatifs de Discussion sur le Travail (EaDT)

Au lieu de se focaliser uniquement sur les problèmes, les EaDT utilisent la force du dialogue constructif pour désamorcer les conflits. Une méthodologie portée par l'IFAI.

À LIRE

- *Le Grand Livre de l'Appreciative Inquiry*, J.-C. Barralis et P. Proust, InterEditions, 2021
- *Transformer les défis de l'IA avec l'Appreciative Inquiry*, J.-C. Barralis et L. Molki, Dunod, 2025

02 · ÉCOLOGIE PERSONNELLE & DETTES PSYCHOLOGIQUES

Prévenir et réguler les tensions psychosociales

Apprendre la récupération psychologique pour arrêter de s'épuiser, et solder les « dettes » invisibles qui pèsent sur l'organisation. Indispensable à la pérennité des équipes.

À LIRE

- *Arrêtez de vous épuiser*, M. Poirot, Eyrolles, 2026
- *Les dettes psychologiques au travail*, M. Poirot, L'Harmattan, 2026

03 · DYNAMIQUE SYSTÉMIQUE

Visualiser l'organisation comme un tout vivant

Comprendre la circularité des relations pour sortir des impasses, soutenir l'alliance, utiliser les résistances comme leviers. Là où l'analyse linéaire échoue.

À LIRE

- *Petit traité des influences réciproques (2e éd.)*, F. Balta et G. Szymanski, érès, 2026
- *Accompagner avec l'approche systémique coopérative*, F. Balta, E. Fourest, C. Victor, InterEditions, 2022

ANIMATEUR ET ORATEURS

Quatre praticiens, quatre regards complémentaires



ANIMATION

Pierre Péron

Animateur de la table ronde

Praticien et formateur, il facilite la rencontre des trois approches au service des équipes en tension. Assure le fil conducteur de la journée et l'animation des échanges.



TABLE RONDE

Jean-Christophe Barralis

Fondateur de l'IFAI · psychopraticien · logothérapeute

Attaché à la chaire « Le don au travail » (Nantes Université), intervenant à l'EHESP. Pionnier de l'Appreciative Inquiry en France, il développe les EaDT.

■ À LIRE — *Le Grand Livre de l'Appreciative Inquiry*, InterEditions, 2021



TABLE RONDE

Matthieu Poirot

Midori Consulting · psychologue social · Dr. en gestion

Enseignant à HEC, ESSEC, Paris, BSB, USJ. Auteur de référence sur l'épuisement professionnel et les dettes psychologiques. Vingt ans de terrain, 200 organisations accompagnées.

■ À LIRE — *Arrêtez de vous épuiser*, Eyrolles, 2026



TABLE RONDE

François Balta

Médecin psychiatre · formateur · superviseur

Enseigne l'approche systémique depuis plus de trente ans, dans plusieurs DESU et DU. Fondateur de l'Approche systémique coopérative.

■ À LIRE — *Petit traité des influences réciproques (2e éd.)*, érès, 2026

UN CADRE EXCLUSIF ET SÉCURISÉ

Journée ouverte uniquement aux personnels de santé.

*Un espace dédié aux pairs pour échanger librement
sur les crises organisationnelles, sans filtres extérieurs.*

MODALITÉS PRATIQUES

Une journée conçue pour l'apprentissage et la récupération

1

DATE

27 août 2026

Jedi

2

HORAIRES

10 h – 16 h 30

Buffet inclus

3

LIEU

91 rue de Sèvres

Paris



INSCRIPTION AU COLLOQUE

Remettre le système en mouvement.

Pour penser et panser l'organisation de santé.

Je m'inscris au colloque IFAI Santé (place limitées)

Scanner le QR Code ou copier le lien ci-dessous :



my.weezevent.com/journee-etude-crise-organisationnelle-complexe-et-demarche-appreciative

CONTACT DIRECT

Jean-Christophe Barralis

jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com

06 11 33 39 53



En quelques mots

Pour penser et panser l'organisation de santé.

Interventions terrain (non exhaustif)

Transformation avec impact
Ré-organisation du travail
Projet d'établissement CAPE (Conception Appréciative Projet d'Etablissement)
Cohésion équipe de cadres
Expérience patient
Gestion de crise psychosociale en partenariat avec Midori consulting
Nous consulter ...

Formations

EDT et EaDT : Espace (appréciatif) de Discussion sur le Travail
Démarche Appréciative dans les établissements de santé
Management Apprécitatif

CONTACT DIRECT

Jean-Christophe Barralis

jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com

06 11 33 39 53